



217.24

FICHE TECHNIQUE

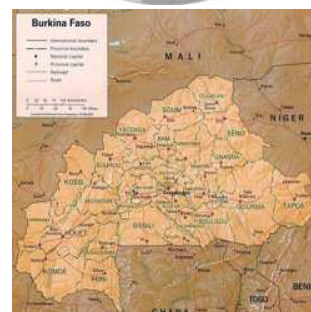
① L'ONG

Nom	Association Morija
Pays, Région	Burkina Faso, Cameroun, Tchad, Togo
Domaines d'activités	Nutrition, santé, eau, assainissement, éducation, développement rural
Référence en Suisse	Hélène Ernoul Rte Industrielle 45 1897 Le Bouveret helene.ernoul@morija.org
Coordonnées	www.morija.ch
Actif depuis	1979



② LE PROJET

Nom	Ateliers professionnels en soudure et menuiserie
Région	Burkina Faso, Province de Kadiogo Carte →
Objectif	Contribuer à l'insertion économique des jeunes défavorisés par la formation professionnelle. Réinsérer durablement des jeunes de la banlieue de Ouagadougou grâce à la formation professionnelle en menuiserie ou en soudure métallique.
Bénéficiaires	60 adolescents à partir de 12 ans
Problématique	Redécoupage administratif des régions : Le Burkina Faso a connu un redécoupage administratif important de ses régions. Ce processus, initié par l'État, a conduit à une réorganisation territoriale visant à améliorer la gouvernance locale et la répartition des services publics. Les nouvelles limites administratives redéfinissent les compétences et responsabilités des autorités régionales, avec pour objectif d'accroître l'efficacité de l'action publique et de rapprocher l'administration des populations. Avant le redécoupage administratif, Loubila faisait partie de la région du Plateau-Central, province de l'Oubritenga. Depuis la réforme adoptée par décret le 2 juillet 2025, la région du Plateau-Central a été rebaptisée Région d'Oubri. La province de l'Oubritenga n'a quant à elle pas changé de nom. Renforcement des contrôles sur les ONG internationales Au cours de la période, les autorités burkinabè ont renforcé leur dispositif de contrôle et de régulation des ONG étrangères. Morija évolue dans un cadre institutionnel conforme aux exigences locales. L'ensemble du personnel étant composé exclusivement de collaborateurs nationaux, ces changements n'ont pas eu d'impact direct sur la conduite des activités. Morija reste néanmoins vigilant afin de demeurer en parfaite conformité avec les pratiques en vigueur. La mise en œuvre du projet des ateliers de formation professionnelles s'est déroulée de manière très satisfaisante. Les cursus proposés rencontrent du succès de la part des jeunes bénéficiaires et de leur entourage avec malheureusement davantage de candidatures que de places disponibles.
Partenaire local	Morija Burkina / ASAREN / Association Paam Laafi
Durée	2 ans
Montant recherché	2024 : CHF 20'000.- 2025 : CHF 20'000.- Sur un total du projet de CHF 141'713.- Dépenses principales : matériels, outils, ressources humaines



©Photos Morija

FICHE TECHNIQUE

217.24

③ LES RÉALISATIONS

Projet terminé : Rapport final

Depuis la cogestion du projet par Morija, une évolution notable a été observée dans le fonctionnement global du centre de formation. Celui-ci répond désormais davantage aux standards d'une gestion professionnelle, avec une équipe pédagogique compétente et engagée, ainsi qu'une gestion administrative conforme aux bonnes pratiques. Ce projet constitue un bon exemple de synergie entre deux associations.

Le chargé de projet Éducation qui a une formation et des expériences de direction d'établissement scolaire, appuie les formateurs du centre en leur prodiguant des conseils pédagogiques pour le suivi des jeunes. Il accompagne également les professeurs sur leurs évaluations des apprenants.

Sur le plan pédagogique, les formations sont bien équilibrées entre enseignements théoriques et exercices pratiques. Une attention particulière est portée aux modules de morale et d'instruction civique puisque les jeunes sont issus d'un milieu particulièrement vulnérable. Le projet répond au besoin de réorientation des bénéficiaires vers des parcours plus classiques et des perspectives de vie positives.

Concernant le fonctionnement interne, quelques ajustements sont encore en cours, notamment l'élaboration d'un règlement intérieur pour renforcer la discipline et le cadre de vie commun (même si aucun incident majeur n'a été relevé jusqu'à présent). Un accident de travail a eu lieu, un apprenant est tombé d'un toit, sa prise en charge médicale a été assurée à 100% par Morija, sans conséquence à long terme pour la santé de l'apprenant. La principale difficulté identifiée concerne le suivi post-formation, en particulier l'insertion professionnelle des apprenants qui, parfois, s'éloignent géographiquement. Néanmoins, ces défis sont relativement mineurs au regard des résultats obtenus et des perspectives prometteuses du projet.

Durant l'année scolaire 2025-2026, l'orpaillage illégal a motivé de nombreux jeunes et les ateliers professionnels ont connu de nombreux abandons (15 sur un effectif de 63). Ce taux d'abandon est exceptionnellement élevé par rapport aux années précédentes. Pour les prochaines années scolaires, il est envisagé de faire signer un engagement moral formel à chaque étudiant. Bien qu'il ne s'agisse que d'un engagement moral, le formaliser permet de conscientiser le futur apprenti sur son engagement pour 3 années de formation.

Bilan des sortants en 2024 : 6 employés dans des ateliers / 3 en activité, en dehors de la soudure ou de la menuiserie / 2 en phase de création d'entreprise / 2 entreprise créée / 1 inactif

Bilan des sortants 2025 : 6 en menuiserie et 9 en soudure

Bilan des sortants 2026 : 3 en menuiserie et 18 en soudure.

- Les réalisations des apprenants (notamment les projets finaux) sont vendus lors des journées portes ouvertes des ateliers. Les produits issus de la vente sont utilisés pour la mise en œuvre des activités.



©Photos Morija