

① **L'ONG**

Nom	Eirene Suisse
Pays, Région	Amérique Centrale (Nicaragua, El Salvador), Haïti, Grands Lacs (Rwanda, Congo, Ouganda)
Domaines d'activités	Promotion de la paix et des droits humains Envoi de volontaires dans des organisations locales du Sud
Référence en Valais	Patricia Carron Av. de la Gare 54 1920 Martigny patricia.carron@eirenesuisse.ch
Coordonnées	www.eirenesuisse.ch
Actif depuis	1963



② **LE PROJET**

Nom	Encourager l'empowerment des femmes par la valorisation de la parole & du leadership	
Localisation	Ouganda, district de Gulu.	
Objectifs	Amélioration de la situation des femmes à travers la valorisation de leurs prises de paroles et l'affirmation de leur leadership.	
Bénéficiaires	48'840 bénéficiaires directs : femmes et filles pauvres et vulnérables, âgées de 14 à 50 ans, ainsi que les victimes de la guerre (femmes et filles, hommes et garçons) 229'548 bénéficiaires indirects.	
Problématique	<p>Le taux de violences sexuelles basées sur le genre (VSBG) est élevé en Ouganda. Les facteurs en sont les normes patriarcales, la stigmatisation liée au HIV, le manque d'accès à l'éducation et l'alcoolisme. De ce fait, 56% des femmes (15 à 49 ans) ont déjà expérimenté des cas de VSBG. Dans ce contexte, GWED-G, l'organisation locale partenaire, défend l'égalité des genres et remédie aux VSBG en développant des programmes augmentant la représentation et la participation des femmes dans les décisions politiques. GWED-G excelle en termes de formation et de sensibilisation. Cependant, leurs activités manquent de visibilité et l'organisation peine à communiquer ses succès.</p> <p>Ce projet vise ainsi à travailler sur 2 axes : la communication externe des activités auprès des autorités locales, de la population et des organisations de la société civile ; la communication interne entre direction et collaborateurs, contribuant à sa consolidation institutionnelle. Il permettra ainsi de démultiplier les effets déjà déployés sur le terrain.</p>	
Partenaire local	Gulu Women Economic Development and Globalization (GWED-G)	
Durée	2 ans	
Montants déjà financés	2020 : CHF 7'021.– 2021 : CHF 15'741.– 2022 : CHF 16'196.– Principales dépenses :	sur un total de CHF 15'721.– sur un total de CHF 35'373.– sur un total de CHF 37'279.– indemnités & charges sociales du coopérant



Photos : © Eirene Suisse

③ **LES RÉSULTATS**

<p>Projet terminé Résultat final</p>	<p>Pendant toute la durée du projet, les femmes ont développé leurs capacités de leadership au sein des organisations communautaires grâce aux nombreuses activités mises en place par le partenaire et le volontaire. De nombreuses conférences, réunions et caucus ont été organisés sur le leadership des femmes et sur les droits fonciers en Ouganda ayant pour but de mettre en avant la problématique des femmes étant encore trop souvent dépourvues de leurs propres terres.</p> <p>Un grand nombre de femmes ont été formées à l'entrepreneuriat ainsi que sensibilisées à des processus électoraux pacifiques, sur la santé sexuelle et reproductive, la nutrition et les violences sexuelles basées sur le genre (ci-après VSBG). En outre, le projet a permis aux femmes de participer activement dans les processus de décision politique. GWED-G a organisé un événement réunissant des dizaines d'acteurs afin de garantir des processus électoraux pacifiques. Le partenaire a ainsi formé la plupart des observateurs-trices avant, pendant et après les élections dans la majorité des districts dans le nord de l'Ouganda. GWED-G a organisé régulièrement des réunions pour sensibiliser à l'importance de la présence des femmes dans les différents processus politiques, économiques et décisionnels à tous les échelons de la société. Durant son engagement, le volontaire a participé à plusieurs rapports finaux et a mené des formations pour mieux présenter ces rapports. Les objectifs visés par GWED-G ont été redéfinis et son action a été focalisée sur ses domaines prioritaires, notamment les VSBG, la santé et la nutrition. Le partenaire s'est ainsi considérablement renforcé institutionnellement. Depuis l'arrivée du volontaire, le partenaire a amélioré sa communication interne grâce aux moyens de communication mis en place. La communication externe à travers les réseaux sociaux et le site internet a été significativement développée par l'équipe de communication afin d'améliorer la visibilité des projets menés par GWED-G.</p>
-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Photo : © Eirene Suisse

Formation par GWED-G et ses partenaires du staff défendant les droits fonciers pour les femmes dans le nord de l'Ouganda. (Octobre 2020)



Rencontre entre les défenseurs/-euses des droits fonciers dans le Nord de l'Ouganda formés par GWED-G et l'équipe de direction de GWED-G (de gauche à droite : Bastian Collet - volontaire d'Eirene Suisse et conseiller en communication et M&E, Pamela Angwech - directrice, Immaculate Alanyo - responsable qualité des projets. (1 Décembre 2020. © Bastian Collet)



Semaine de formation d'employé-e-s de la santé et des forces de police aux violences sexuelles basées sur le genre. Le volontaire y a participé pour en témoigner sur les différents canaux de communication de GWED-G. (1 Novembre 2020. © Bastian Collet)