

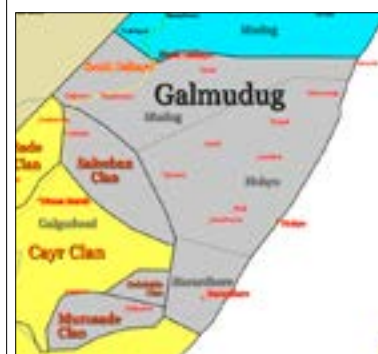
① L'ONG

| | |
|-----------------------------|--|
| Nom | Association Rajo |
| Pays, Région | Somalie |
| Domaines d'activités | Education, aide d'urgence, santé, eau potable, équilibre des genres, tolérance, renforcement de la citoyenneté |
| Référence en Suisse | Mahamed Abdi, président de RAJO Rue du Stade 13, 1950 Sion Tél. 079 613 93 47 mahamedabdi7@gmail.com Pierre Darbellay, membre du comité, Rue du Chanoine Berchtold, 1950 Sion pierdarbellay@gmail.com tél. 078 677 72 38 |
| Coordonnées | http://www.association-rajo.ch/ |
| Actif depuis | 2010 |



② LE PROJET

| | | |
|--|---|---|
| Nom | Amélioration des perspectives d'emploi des jeunes femmes et hommes de la région de Galmudug | |
| Localisation | État de Galmudug, district d'Adado, Somalie | |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> Mise en place de formations professionnelles répondant aux besoins de l'économie locale avec la participation des employeurs locaux Création d'un réseau d'entreprises formatrices et d'une plateforme « bourse d'emplois » | |
| Bénéficiaires | <ul style="list-style-type: none"> 50 femmes et hommes formés pour accéder à un apprentissage professionnel, et connaître les outils indispensables à la recherche d'un emploi. 20 patronnes et patrons qui développent les compétences requises pour devenir acteur /trice dans la mise en place de formations professionnelles et endosser un rôle de formateur/trice dans leur propre entreprise. | |
| Problématique | <p>La région du Galmudug est l'une des plus défavorisées de Somalie. Sa population, qui se relève progressivement après des décennies de guerre claniques et des périodes d'extrême sécheresse, est particulièrement vulnérable. Parmi les jeunes, seuls quelques privilégiés peuvent se rendre à la capitale, soit pour suivre des filières dispensées dans des « lycées techniques », soit pour faire des études à l'université. Ces filières sont coûteuses et, de plus, les compétences qui y sont développées ne répondent souvent pas aux besoins de l'économie locale. En conséquence, plus de 2/3 de ces jeunes formés, qui comptent pouvoir rentrer chez eux et contribuer au développement de leur région, se retrouvent à l'issue de leur formation au chômage, donc à la rue. Sans perspectives, ils partent en exil ou à la guerre, au même titre que les nombreux jeunes gens qui n'ont jamais eu la possibilité de suivre une formation ou de trouver un emploi « sur le tas ».</p> <p>Le projet est en premier lieu destiné aux jeunes femmes et jeunes hommes sans emploi et sans formation, de même qu'aux employeurs potentiels. Il vise à mettre en place des formations professionnelles répondant au besoin de l'économie locale et à améliorer les perspectives d'emploi de la population de Galmudug.</p> | |
| Partenaire local | Coordinateur de RAJO en Somalie – les entreprises formatrices – Les autorités locales | |
| Durée | 15 mois répartis sur 2 ans | |
| Montants déjà financés (années 2019 et 2020) | CHF 15'142.– CHF 9'358.– Principales dépenses : | sur un total de 26'580.– sur un total de 20'930.– frais de personnel, matériel de couture, mobilier |



Photos : Association RAJO

③ **LES RÉSULTATS**

| | |
|---|--|
| <p>Projet terminé Résultat final</p> | <p>Le projet a contribué à l'amélioration des perspectives d'emploi dans la région du Galmudug. Les premiers fondements requis pour l'introduction d'un système de formation professionnelle répondant aux besoins du marché local ont pu être posés. Malgré les restrictions sanitaires introduites début 2020, 40 jeunes sans emploi et sans formation initiale ont pu mener à bien une formation de base leur offrant de nouvelles perspectives en leur ouvrant les portes vers le monde du travail. En outre, 18 professionnelles¹ ont acquis les outils leur permettant d'améliorer les processus dans leur propre entreprise. Enfin, point capital : le projet a contribué à renforcer les contacts entre employeurs et personnes à la recherche d'un emploi, et à sensibiliser les employeurs à l'importance du rôle qu'ils peuvent jouer en tant que « formateurs en entreprise ». Ces derniers ont réalisé à quel point leur contribution était indispensable lors de la mise en place de formations professionnelles ciblées sur leurs besoins. Une culture de l'« échange » et de la formation s'est ainsi amorcée. Une première « bourse d'emploi », concrétisée par l'engagement d'une personne de référence, a vu le jour. L'implication des autorités régionales dans toutes les étapes du projet a par ailleurs permis de faire reconnaître au niveau politique le potentiel qu'offre un système de formation répondant directement aux besoins du marché. Les bases posées restent fragiles, mais les résultats obtenus et les échos des participantes au projet ne font que renforcer la motivation de l'équipe de projet à poursuivre ses efforts sur la voie tracée.</p> <p>Impact effectif fin 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> - 40 jeunes sans emploi (17 femmes et 23 hommes) ont obtenu le certificat de fin de formation, après avoir développé les compétences de base leur permettant d'améliorer leur employabilité - 18 professionnels (5 femmes et 13 hommes) ont achevé avec succès le module de perfectionnement et acquis des outils spécifiques précieux pour le développement de leur entreprise. Ils ont également développé des compétences pour endosser un rôle de formateur dans leur propre entreprise. |
|---|--|



Photos : Association RAJO